

## **BASES DO PROCESO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO-TRABALLADOR PARTICIPANTES NO PROGRAMA DE EMPREGO “HOSTALERÍA DO SALNÉS XIII”**

### **Primeira.- OBXECTO.**

Estas bases teñen como finalidade, de conformidade co previsto nos artigos 10º e 11º da orde do 31 de decembro de 2020 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os **obradoiros duais** de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede á súa convocatoria para o ano 2021 (DOG 03-02-2021), a determinación do sistema, procedemento, requisitos e baremos das probas que se aplicarán no proceso de selección dos alumnos-traballadores participantes no citado proxecto, promovido pola **Mancomunidad do Salnés** e subvencionado pola Consellería de Emprego e Igualdade.

As **prazas** de alumnado/a-traballador/a que se convocan son:

- **10 prazas** na especialidade de **OPERACIÓN BÁSICAS DE RESTAURANTE BAR / SERVIZOS DE RESTAURANTE.....Nivel 1**
- **10 prazas** na especialidade de **COCIÑA..... Nivel 2**

### **Segunda.- OBRIGAS DOS SELECCIONADOS.**

- Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas teórico-prácticas.
- Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas básicas e complementarias no caso de que non posuیر a titulación do Graduado Escolar ou Graduado en ESO.
- Respectar as normas de réxime interior establecidas polos órganos colexiados unipessoais do programa de emprego legalmente constituídos.
- Aceitar o posto de traballo que a través do programa de emprego se lle poida xestionar.

### **Terceira.- RELACIÓN XURÍDICA DO ALUMNADO/A-TRABALLADOR/A PARTICIPANTES COA ENTIDADE PROMOTORA DO PROGRAMA DE EMPREGO.**

Desde o inicio da súa participación no programa de emprego, os alumnos- traballadores seleccionados polo grupo de selección serán contratados pola entidade promotora na modalidade de contrato para a formación e aprendizaxe.

Os contratos de traballo serán a xornada completa e non poderá exceder a data de remate do programa de emprego (o proxecto terá unha duración de **nove meses**).

#### Cuarta.- REQUISITOS DOS ASPIRANTES.

##### a) REQUISITOS XERAIS:

- Posuír a capacidade funcional así como a capacidade física para o normal aprendizaxe das ensinanzas a impartir con ocasión do desenvolvemento do proxecto formativo.
- **Adaptabilidade** á oferta dos postos que se van desempeñar.

##### b) REQUISITOS MÍNIMOS:

- Ter dezaoito anos de idade.
- Estar **desempregado**, entendéndose nesta situación ás persoas demandantes de emprego rexistradas no Servizo Público de Emprego de Galicia, que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego.
- Cumprir os requisitos establecidos na **normativa reguladora do contrato para a formación e aprendizaxe**, co obxecto de ter vinculación mediante un contrato de tales características ao programa de emprego, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto no artigo 11.2 e na disposición adicional segunda do Real decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.
- Cando a formación a impartir no proxecto vaia dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de **nivel de cualificación 2 ou 3, cumplir cos requisitos de acceso** sinalados nos reais decretos que regulan ditos certificados.

##### c) REQUISITOS PREFERENTES:

- Persoa que tendo previsto a realización deste tipo de medida no seu itinerario de inserción profesional, teñan especiais dificultades de inserción no mercado de traballo, tales como:
  - Emigrantes retornados
  - Mulleres en xeral.
  - Mulleres vítimas de violencia.
  - Persoas que esgotaran as prestacións e subsidios por desemprego.
  - Persoas paradas de longa duración.
  - Persoas maiores de 45 anos.
  - Persoas que carecen de títulos universitarios e de FP de grao superior, excepto para os certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 3.
  - Persoas con discapacidade sempre que poidan realizar os traballos.
  - Persoas beneficiarias do tramo de inserción da renda de inclusión social de Galicia.
  - Idoneidade ó posto de traballo segundo resulte da análise da súa vida laboral.



**d) CAUSAS DE EXCLUSIÓN:**

- Incumprir os requisitos mínimos
- Falta de documentación acreditativa
- Falsear os datos do cuestionario.
- A expulsión doutro programa de formación en alternancia co emprego.
- A participación noutro programa mixto de emprego e formación.

**Quinta.- SISTEMA DE ADMISIÓN: OFERTA DE EMPREGO TRAMITADA Á OFICINA DE EMPREGO**

1. A OFERTA DE EMPREGO, que será elaborada pola entidade e asinada pola súa presidenta ou en quen delegue, tramitarase a partir do vindeiro 16/09/2021:

- a) **ÁMBITO XEOGRÁFICO: Concello/s da entidade promotora do proxecto.** Un mínimo de candidatos/as (cinco por posto), dos concellos de Cambados, Illa de Arousa, O Grove, Sanxenxo, Meaño, Meis, Ribadumia, Vilagarcía de Arousa, Vilanova de Arousa.
- b) **REQUISITOS ALUMNOS:** os requisitos establecidos na base cuarta.
- c) Número de candidatos/as a remitir: **5 por posto (tendo en conta as características do proxecto formativo e tendo en conta o exposto no Artigo 10.2 da Orde do 31 de decembro de 2020 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia o no punto 4 da Circular 6/2021 terán preferencia os candidatos e candidatas entre 18 e 50 anos)**

2. Realizada a sondaxe, o grupo de selección comunicará ós candidatos a data e lugar no que deberán comparecer para realizar a SOLICITUDE, e a achega **imprescindible** dos seguintes documentos:

- Fotocopia do DNI actualizado.
- Vida laboral actualizada (áinda que non teña experiencia laboral)
- Acreditación da maior Titulación académica adquirida.
- Acreditación das Competencias Clave adquiridas (se é o caso).
- Acreditación do seu grao e tipo de discapacidade (se é o caso).
- Informe de Servizos Sociais en caso de pertenza a colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social.
- Acreditación de estar cobrando algún subsidio/axudas ou o desemprego.
- Acreditación de ter prevista a realización deste tipo de medidas (programas de emprego) no seu Itinerario de Inserción Profesional (se é o caso).

Os representantes de dita entidade realizarán e recollerán as solicitudes e a documentación, e atenderán calquera dúbida.

As SOLICITUDES realizaranse do 27 e 28 de setembro (incluídos), tendo que presentar nese momento **imprescindiblemente** a documentación necesaria para acreditar os requisitos, sendo motivo de exclusión a falta de dita documentación.

A grupo de selección valorará toda a documentación presentada coas solicitudes presentadas e publicará a **lista de candidatos/as** que pasan a fase de entrevista, no taboleiro de anuncios e na páxina web da propia entidade.

#### **Sexta.- SISTEMA DE SELECCIÓN.**

1. O sistema de selección constará dunha primeira fase que consistirá na celebración dunha entrevista persoal, co obxecto de avaliar o interese dos mozos e mozas desempregados en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral como as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo e a adaptabilidade á oferta dos postos que se van desempeñar. Terá un valor máximo de **10 puntos**.

**Se, unha vez avaliadas as solicitudes, quedan menos de tres persoas por praza, a grupo de selección poderá citar a máis candidatos para contar con tres persoas por praza nesta fase de entrevista, co fin de garantir a correcta selección dos participantes.**

**As puntuacións da fase de entrevista publicarase no taboleiro e na web da entidade promotora.**

2. Complementarase cunha segunda fase de evaluación das circunstancias persoais e profesionais dos candidatos, por medio dun baremo. ANEXO I. A puntuación máxima correspondente ao baremo será de **10 puntos**.

A declaración provisional das puntuacións desta segunda fase farase nunha sesión da grupo de selección. Da sesión realizada estenderase a correspondente acta na que figurarán as puntuacións provisionais outorgadas segundo o baremo.

Exporase a relación provisional destas puntuacións no taboleiro e na web da entidade promotora. Nesta relación figurará o día que se concede para formular alegacións á valoración segundo o baremo e data de exposición da relación definitiva do proceso de selección.

#### **Sétima.- VALORACIÓN FINAL.**

1. Finalizadas as referidas actividades selectivas, o grupo de selección na correspondente sesión, procederá á súa cualificación final (titular da especialidade / suplente / non seleccionado / non presentado). Da sesión estenderase a correspondente acta de selección.

2. A relación dos admitidos e excluídos para participar no programa de emprego como traballadores beneficiarios do proxecto, coa indicación das especialidades formativas ás que son adscritos será exposta no taboleiro e na páxina web da entidade promotora.

#### **Oitava.- CRITERIOS PARA DIRIMIR EMPATES.**

Os criterios para dirimir os empates, en cada unha das fases do proceso de selección dos/as participantes no proxecto formativo como alumnos/as-traballadores/as, serán:

- Teñan o menor nivel académico
- Teñan a menor idade.
- Teñan menor protección de desemprego.

#### **Novena.- LISTA DE RESERVA.**

Esta lista empregarase para cubrir as vacantes que se produzan unha vez iniciada a prestación da actividade polos inicialmente seleccionados.

No suposto de que a lista de reserva esgotárase ou que ningún dos seus integrantes estivera dispoñible para a súa incorporación ao proxecto formativo, procederase a iniciar un novo procedemento selectivo.

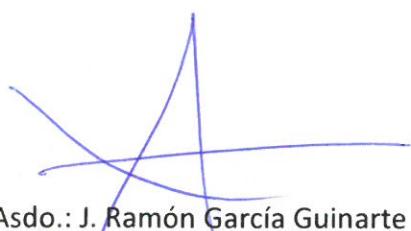
#### **Décima.- INCIDENCIAS E RECLAMACIÓN.**

De conformidade co previsto polo artigo 14º orde do 31 de decembro de 2020 (DOG 03-02-2021) da Consellería de Emprego e Igualdade, non é aplicable a este proceso selectivo a normativa establecida para os procedementos de selección de persoal das distintas Administracións Públicas, aínda que a entidade promotora sexa un organismo público.

A grupo de selección resolverá as incidencias e reclamacións que puideren derivarse do proceso de selección, sen que caiba ulterior recurso en vía administrativa.

En Cambados a 15 de setembro de 2021

#### O GRUPO DE SELECCIÓN:



Asdo.: J. Ramón García Guinarte



Asdo.: Eva Piñón Montero



Asdo.: Begoña Verissimo Alonso



Asdo.: Jared Villaverde Dios

## ANEXO I

### **BAREMO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO DOS PROGRAMAS DUAIS DE EMPREGO**

#### **1.- MULLERES**

1. En xeral ..... 0,5 ptos

#### **2.- IDADE**

- |                       |           |
|-----------------------|-----------|
| 1. 18 - 29 anos ..... | 2,5 ptos  |
| 2. 30 - 40 anos ..... | 1,75 ptos |
| 3. 41 -50 anos.....   | 2 ptos    |
| 4. 51 ou máis .....   | 1 pto     |

#### **3.- DISCAPACIDADE**

- Discapacidade  $\geq$  33% ..... 0,5 ptos

(Sempre que poidan realizar os traballos)

#### **4.- PROTECCIÓN DE DESEMPREGO**

- |   |           |
|---|-----------|
| ○ Perceptores de desemprego .....         | 1 pto     |
| ○ Perceptores de subsidio ou axudas*..... | 1,25 ptos |
| ○ Non perceptores .....                   | 1,5 ptos  |

\* RAI, PREPARA , ACTIVA , RISGA....

#### **5.- TEMPO DE DESEMPREGO DESDE O ÚLTIMO TRABALLO (segundo vida laboral actualizada)**

Se non hai anotacións en vida laboral, a referencia será a data de inscrición como demandante

- |                           |           |
|---------------------------|-----------|
| • Menos de 12 meses ..... | 1 pto     |
| • Máis de 12 meses.....   | 1,25 ptos |
| • Máis de 18 meses.....   | 1,5 ptos  |

#### **6.- PERTENZA A COLECTIVOS DESFAVORECIDOS OU EN RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL**

- Colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social: .....0,5 ptos

Factores ponderados polos servizos sociais comunitarios no contexto persoal, familiar e social da persoa que condicione negativa e gravemente a súa inclusión social e laboral. **Informe de servizos sociais.**



#### 7.- Formación académica

- Ata graduado en ESO..... 2,5 ptos
- Bacharelato/BUP e FP ciclo medio..... 2,25 ptos
- FP de ciclo superior..... 1,75 ptos
- Títulos universitarios ..... 1,25 ptos

#### 8.- Outros

Ter prevista a realización deste tipo de medida no seu Itinerario de Inserción Profesional (IPI)..... 0,5 ptos

**(Certificado SELADO da oficina de emprego ou do orientador/a laboral de ter previsto no seu IPI a realización deste tipo de medida)**

**De non aportar documentación non será valorado o apartado correspondente**