

BASES DO PROCESO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO-TRABALLADOR PARTICIPANTES NO PROGRAMA DE EMPREGO “HOSTALERÍA DO SALNÉS XIV”

Primeira.- OBXECTO.

Estas bases teñen como finalidade, de conformidade co previsto nos artigos 2º, 10º e 11º da orde do 21 de febreiro de 2022 da Consellería de Emprego e Igualdade pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia e se procede á súa convocatoria para o ano 2022 (DOG 08-03-2022, a determinación do sistema, procedemento, requisitos e baremos das probas que se aplicarán no proceso de selección dos/as alumnos/as-traballadores/as participantes no citado proxecto, promovido pola **Mancomunidad do Salnés** e subvencionado pola Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade.

As prazas de alumnado/a-traballador/a que se convocan son:

- 10 prazas na especialidade de **OPERACIÓN BÁSICAS DE RESTAURANTE BAR / SERVIZOS DE RESTAURANTE**.....Nivel 1 – Nivel 2
- 10 prazas na especialidade de **OPERACIÓN BÁSICAS DE COCINA/COCINA**..... Nivel 1 – Nivel 2

Segunda.- OBRIGAS DOS SELECCIONADOS.

- Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas teórico-prácticas.
- Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas básicas e complementarias no caso de que non posuیر a titulación do Graduado Escolar ou Graduado en ESO.
- Respectar as normas de réxime interior establecidas polos órganos colexiados unipessoais do programa de emprego legalmente constituídos.
- Aceitar o posto de traballo que a través do programa de emprego se lle poida xestionar.

Terceira.- RELACIÓN XURÍDICA DO ALUMNADO/A-TRABALLADOR/A PARTICIPANTES COA ENTIDADE PROMOTORA DO PROGRAMA DE EMPREGO.

Desde o inicio da súa participación no programa de emprego, os alumnos- traballadores seleccionados polo grupo de selección serán contratados pola entidade promotora na modalidade de contrato para a formación e aprendizaxe.

Os contratos de traballo serán a xornada completa e non poderá exceder a data de remate do programa de emprego (o proxecto terá unha duración de **doce meses**).

Cuarta.- REQUISITOS DOS ASPIRANTES.

a) REQUISITOS XERAIS:

- Preferencia aqueles/as aspirantes que non teñan participado noutro obradoiro de emprego.
- Posuír a capacidade funcional así como a capacidade física para o normal aprendizaxe das ensinanzas a impartir con ocasión do desenvolvemento do proxecto formativo.
- Adaptabilidade á oferta dos postos que se van desempeñar.

b) REQUISITOS MÍNIMOS:

- Ter dezaoito anos de idade.
- Estar **desempregado**, entendéndose nesta situación ás persoas demandantes de emprego **rexistradas no Servizo Público de Emprego de Galicia, que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego**.
- Cumprir os requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato para a formación e aprendizaxe, co obxecto de ter vinculación mediante un contrato de tales características ao obradoiro de emprego, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto no artigo 11.2 e na disposición adicional segunda do Real decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, modificado polo Real Decreto-lei 32/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a reforma laboral, a garantía da estabilidade no emprego e a transformación do mercado de traballo.
- Cando a formación a impartir no proxecto vaia dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de **nivel de cualificación 2 ou 3, cumplir cos requisitos de acceso** sinalados nos reais decretos que regulan ditos certificados.

c) REQUISITOS PREFERENTES:

- En base ao establecido na orde pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego, “*terán preferencia as persoas que teñan previsto a realización deste tipo de medida no seu itinerario de inserción profesional e ademais, priorizarase as persoas que teñan especiais dificultades de inserción no mercado de traballo, tales como: as persoas emigrantes retornados, mulleres en xeral, mulleres vítimas de violencia, persoas que esgotaran as prestacións e subsidios por desemprego, persoas paradas de longa duración, persoas maiores de 45 anos, persoas que carecen de títulos universitarios e de FP de grao superior, excepto para os certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 3, persoas con discapacidade sempre que poidan realizar os traballos e as persoas beneficiarias do tramo de inserción da renda de inclusión social de Galicia*”.

sendo motivo de exclusión a falta de dita documentación.

A grupo de selección valorará toda a documentación presentada coas solicitudes presentadas e publicará a **lista de candidatos/as** que pasan a fase de entrevista, no taboleiro de anuncios e na páxina web da propia entidade e taboleiro da oficina de emprego.

Sexta.- SISTEMA DE SELECCIÓN.

1. O sistema de selección constará dunha primeira fase que consistirá na celebración dunha entrevista persoal, co obxecto de avaliar o interese dos mozos e mozas desempregados en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral como as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo e a adaptabilidade á oferta dos postos que se van desempeñar. Terá un valor máximo de **10 puntos**.

Se, unha vez avaliadas as solicitudes, quedan menos de tres persoas por praza, a grupo de selección poderá citar a máis candidatos para contar con tres persoas por praza nesta fase de entrevista, co fin de garantir a correcta selección dos participantes.

As puntuacións da fase de entrevista publicaranse no taboleiro de anuncios e na páxina web da propia entidade e taboleiro da oficina de emprego.

2. Complementarase cunha segunda fase de avaliación das circunstancias persoais e profesionais dos candidatos, por medio dun baremo. ANEXO I. A puntuación máxima correspondente ao baremo será de **10 puntos**.

A declaración provisional das puntuacións desta segunda fase farase nunha sesión da grupo de selección. Da sesión realizada estenderase a correspondente acta na que figurarán as puntuacións provisionais outorgadas segundo o baremo.

Exporase a relación provisional destas puntuacións no taboleiro e na web da entidade promotora. Nesta relación figurará o día que se concede para formular alegacións á valoración segundo o baremo e data de exposición da relación definitiva do proceso de selección.

Sétima.- VALORACIÓN FINAL.

1. Finalizadas as referidas actividades selectivas, o grupo de selección na correspondente sesión, procederá á súa cualificación final (titular da especialidade / suplente / non seleccionado / non presentado). Da sesión estenderase a correspondente acta de selección.

2. A relación dos admitidos e excluídos para participar no programa de emprego como traballadores beneficiarios do proxecto, coa indicación das especialidades formativas ás que son adscritos será exposta no taboleiro, na páxina web da entidade promotora e no taboleiro da oficina de emprego na que foi realizada a sondaxe.

d) CAUSAS DE EXCLUSIÓN:

- Incumprir os requisitos mínimos
- Falta de documentación acreditativa
- Falsear os datos do cuestionario.
- A expulsión doutro programa de formación en alternancia co emprego.
- Posuír xa a formación da especialidade a impartir no obradoiro de emprego, total ou parcialmente.

Quinta.- SISTEMA DE ADMISIÓN: OFERTA DE EMPREGO TRAMITADA Á OFICINA DE EMPREGO

1. A OFERTA DE EMPREGO, que será elaborada pola entidade e asinada pola súa presidenta ou en quien delegue, tramitarase a partir do vindeiro 07/09/2022:

- a) ÁMBITO XEOGRÁFICO: **Concello/s da entidade promotora do proxecto.** Un mínimo de candidatos/as (cinco por posto), dos concellos de Cambados, Illa de Arousa, O Grove, Sanxenxo, Meaño, Meis, Ribadumia, Vilagarcía de Arousa, Vilanova de Arousa.
- b) REQUISITOS ALUMNOS: os **requisitos establecidos na base cuarta.** Preferencia aqueles/as aspirantes que non teñan participado noutro obradoiro de emprego.
- c) Número de candidatos/as a remitir: **5 por posto (tendo en conta as características do proxecto formativo e tendo en conta o exposto no Artigo 10.2 da Orde do 21 de febreiro de 2022 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia o no punto 4 da Circular 26/04/2022, terán preferencia os candidatos e candidatas entre 18 e 50 anos)**

2. Realizada a sondaxe, o grupo de selección comunicará ós candidatos/as a data e lugar no que deberán comparecer para realizar a SOLICITUDE, e a achega **imprescindible** dos seguintes documentos:

- Fotocopia do DNI actualizado.
- Vida laboral actualizada (aínda que non teña experiencia laboral)
- Acreditación da maior Titulación académica adquirida.
- Acreditación das Competencias Clave adquiridas (se é o caso).
- Acreditación do seu grao e tipo de discapacidade (se é o caso).
- Informe de Servizos Sociais en caso de pertenza a colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social.
- Acreditación de estar cobrando algún subsidio/axudas ou o desemprego.
- Acreditación de ter prevista a realización deste tipo de medidas (programas de emprego) no seu Itinerario de Inserción Profesional (se é o caso).

Os representantes de dita entidade realizarán e recollerán as solicitudes e a documentación, e atenderán calquera dúbida.

As SOLICITUDES realizaranse do 12 e 13 de setembro (incluídos), tendo que presentar nese momento **imprescindiblemente** a documentación necesaria para acreditar os requisitos,

Oitava.- CRITERIOS PARA DIRIMIR EMPATES.

Os criterios para dirimir os empates, en cada unha das fases do proceso de selección dos/as participantes no proxecto formativo como alumnos/as-traballadores/as, serán:

- Non ter participado con anterioridade nun obradoiro de emprego
- Teñan o menor nivel académico
- Teñan a menor idade.
- Teñan menor protección de desemprego.

Novena.- LISTA DE RESERVA.

Esta lista empregarase para cubrir as vacantes que se produzan unha vez iniciada a prestación da actividade polos inicialmente seleccionados.

No suposto de que a lista de reserva esgotárase ou que ningún dos seus integrantes estivera dispoñible para a súa incorporación ao proxecto formativo, procederese a iniciar un novo procedemento selectivo.

Décima.- INCIDENCIAS E RECLAMACIÓN.

De conformidade co previsto polo artigo 14º da orde do 21 de febreiro de 2022 (DOG 08-03-2022) da Consellería de Emprego e Igualdade, non é aplicable a este proceso selectivo a normativa establecida para os procedementos de selección de persoal das distintas Administracións Públicas, aínda que a entidade promotora sexa un organismo público.

A grupo de selección resolverá as incidencias e reclamacións que puideren derivarse do proceso de selección, sen que caiba ulterior recurso en vía administrativa.

En Cambados a 31 de agosto de 2022

O GRUPO DE SELECCIÓN:

MANCOMUNIDAD



Asdo.: J. Ramón García Guinarte



Asdo.: Alba Martínez Oubiña

Asdo.: Begoña Verissimo Alonso


MANCOMUNIDAD


Asdo.: Jared Villaverde Dios

ANEXO I

BAREMO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO DOS PROGRAMAS DUAIS DE EMPREGO

1.- MULLERES (MAX 0,5 puntos)

1. En xeral 0,5 ptos

2.- IDADE (MAX 2,5 puntos)

- | | |
|-----------------------|-----------|
| 1. 18 - 29 anos | 2,5 ptos |
| 2. 30 - 40 anos | 2 ptos |
| 3. 41 -50 anos..... | 1,75 ptos |
| 4. 51 ou máis | 1 pto |

3.- DISCAPACIDADE (MAX 0,5 puntos)

- Discapacidade ≥ 33% 0,5 ptos

(Sempre que poidan realizar os traballos)

4.- PROTECCIÓN DE DESEMPREGO (MAX 1 punto)

- | | |
|--|-----------|
| o Perceptores de desemprego | 0,5 ptos |
| o Perceptores de subsidio ou axudas* | 0,75 ptos |
| o Non perceptores | 1 pto |

* RAI, PREPARA , ACTIVA , RISGA....

5.- TEMPO DE DESEMPREGO DESDE O ÚLTIMO TRABALLO (según vida laboral actualizada) (MAX 1,5 puntos)

Se non hai anotacións en vida laboral, a referencia será a data de inscrición como demandante

- | | |
|---------------------------|-----------|
| • Menos de 12 meses | 1 pto |
| • Máis de 12 meses..... | 1,25 ptos |
| • Máis de 18 meses..... | 1,5 ptos |

6.- PERTENZA A COLECTIVOS DESFAVORECIDOS OU EN RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL (MAX 0,5 puntos)

- Colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social:0,5 ptos

Factores ponderados polos servizos sociais comunitarios no contexto persoal, familiar e social da persoa que condicione negativa e gravemente a súa inclusión social e laboral. **Informe de servizos sociais.**

7.- FORMACIÓN ACADÉMICA (MAX 2 puntos)

- Ata graduado en ESO..... 2 ptos
- Bacharelato/BUP e FP ciclo medio..... 1,75 ptos
- FP de ciclo superior..... 1,50 ptos
- Títulos universitarios 1,25 ptos

8.- NON TER PARTICIPADO CON ANTERIORIDADE NUN PROGRAMA MIXTO DE EMPREGO E FORMACIÓN(ESCOLAS OBRADOIRO OU OBRADOIRO DE EMPREGO) (MAX 1 punto)

Non ter participado..... 1 pto

9.- OUTROS

Ter prevista a realización deste tipo de medida no seu Itinerario de Inserción Profesional (IPI)..... 0,5 ptos

(Certificado SELADO da oficina de emprego ou do orientador/a laboral de ter previsto no seu IPI a realización deste tipo de medida)

De non aportar documentación non será valorado o apartado correspondente



